ДЕТСКА ГРАДИНА „ЕЛИЦА" ГР. ПЛОВДИВ
Р-Н ЗАПАДЕН УЛ. „ОРФЕЙ" №12, ТЕЛ.0884202492
e-mail: elicapv@mail.bg

УТВЪРЖДАВАМ
ДИРЕКТОР:

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
УЧЕБНА 2021 / 2022 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №
Утвърден със заповед на директора №42./15.09.2021г.

I. Стратегия на учебното заведение: СТРАТЕГИЧЕСКА

Повишаване качеството и ефективността на образователно-възпитателния процес чрез ориентация към личностно-центрирания подход и стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всяко дете .

ПОДЦЕЛИ:

Интелектуално, емоционално, социално, морално и физическо развитие и подкрепа на всяко дете в съответствие е възрастта, потребностите, способностите и интересите му;

Придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и реализация и активен граждански живот в съвременните общности-превръщане на детското заведение в център за личностно развитие на детето ;

II. Цели на Плана за КД: Дейността за професионалното усъвършенстване на педагогическите и непедагогическите кадри да бъде съобразена с конкретните индивидуални потребности на учителите и да бъде насочена към :

1. Повишаване на научната ,педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите и помощник-възпитателите.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие-осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване чрез обмяна на педагогическия опит
2. Квалификационната дейност да съдейства за запознаване и успешното усвояване на иновативни практики
3. Да се усъвършенства организацията възпитателно-образователната дейност в ДГ

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Висока педагогическа компетентност по въпросите на екологичното възпитание.
2. Усвояване от децата на знания и умения за ново поведение с цел опазване на природата.

1. Вътрешно училищна квалификация (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическия персонал и се организира! по методични обединения или са предназначени за всички педагогически кадри, работещи в образователната институция)

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Насоки за работа. Запознаване с Наредба № 15	презентация	учители, пом. Персонал	25	2	септември	ДГ „Елица“	директор	директор
2.	„Ролята на работата с природни материали за формиране на екологична култура и развитие на креативно мислене“	лекция	учители, пом. персонал	25	2	30. 10.	ДГ „Елица“	Е. Дамянова	РГК
3.	Добра практика в IIIа гр.	добра практика	учители	6	1	15. 11.	ДГ „Елица“	учители в групата	РГК
4.	„Развиване на социална компетентност и емоционална интелигентност чрез художествената литература“	доклад	учители, пом. персонал	25+9	2	30. 11	ДГ „Елица“	С. Чонова	РГК
5.	Добра практика в IVб гр.	добра практика	учители	7	1	10. 12.	ДГ „Елица“	учители в групата	РГК

6.	„Дисциплина чрез сътрудничество“	лекция	учители.	25	2	30. 01.	ДГ „Елица“	Д. Ганева	РГК
7.	Добра практика в II а гр.	добра практика	учители	8	1	15. 02.	ДГ „Елица“	учители в групата	РГК
8.	„Игрите на баба и дядо - извор на народна мъдрост, познание, традиции и творчество“	лекция	учители	25	2	15. 03.	ДГ „Елица“	З. Бъчварова П.димитрова	РГК
9.	Добра практика в Iб гр.	добра практика	учители	8	i	31. 03.	ДГ „Елица“	учители в групата	РГК
10.	„Комуникативни канали за създаване на позитивна информационна среда за родителите“	семинар	учители	25	1	10. 04.	ДГ „Елица“	Р. Кавлакова Е. Красева	РГК
11.	Добра практика в 1а гр.	добра практика	учители	8	1	20. 04.	ДГ „Елица“	учители в групата	РГК

2. **Извънучилищна квалификации** (това са всички обучения с външен обучител. в кои го педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция).

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител / Обучителна институция/ ако е ясна/	Място на провеждане /ако е ясно/	Обща цена на обучението прогнозна	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Методика на обучението по БДП	Курс	учители	.....	16				октомври		КБДП
2.	Специфични умения за работа на комисията по БДП	Курс	учители	.....	16				октомври		КБДП
3.	„Ефективни техники за комуникация между семейството и образователната институция	Частично присъствена	учители	25	32				декември		Т. Ненова
4.	Обмяна на добра практика ДГ "Светла „ Пловдив	присъствена	учители	18	32				Март-април	Гр. Пловдив	М. Узунова

ЗАБЕЛЕЖКА:

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН. РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

3.4 Осигуряване на равен достъп на персонаж в зависимост от заеманата длъжност.

3.5 Индивидуализация, предполагаща форми, съобразени с нивото на екипа, лични възможности и интереси на работниците и служителите.

.3.6 Ефективност на обучението-резултатите от него да допринесат до повишаване на качеството на предлаганата услуга.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

4.1 Анализ на кадровия персонал

4.2 Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4 Планиране и квалификационна дейност.

4.5 Финансово осигуряване

4.6 Организиране и провеждане на квалификационните дейности.

4.7 Анализ и оценка на ефективността от тях.

5. ПРАВИЛАТА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1 Квалификационната дейност в ДГ „Елица" се ръководи от председателя на комисията по квалификация- ст. учител Таня Ненова -2021/2022 г./

5.2 Квалификационната дейност в ДГ се осъществява по План за квалификационна дейност на ДГ "Елица", който се изготвя в началото на учебната година от председателя на комисията по квалификация и директора и се приема на педагогически съвет.

5.3 Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

-да осигури съответствие между практика, образователна система и ниво на професионална компетентност на педагогическия екип.

-да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическата колегия и тяхното професионално развитие.

5.4 Квалификационната дейност на регионално, национално и международно ниво се реализира със съдействието на :РУО на МОН-Пловдив, Отдел „Образование"-Община Пловдив , неправителствени организации, квалификационни институции

5.5 Педагогическите кадри се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:

-по собствено желание

- по препоръка на работодателя
- по препоръка на експерти от РУО-Пловдив
- по препоръка на Отдел „Образование"-Пловдив

5.6 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията / трудово-правни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Елица" по реда на чл.234 от КТ .

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1 Непедагогическия персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на квалификацията си:

-по собствено желание

-по препоръка на работодателя

6.3 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията трудово-правни, финансови и др., се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ по реда на чл.234 от КТ

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

7.1 Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени/ПКС/, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина.

7.2 На педагогическите кадри, придобили ПКС се признава по-високо професионално равнище при оценяване и заплащане на труда по ред, определен от МОН.

7.3 Възможност за кариерно развитие.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1 Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер 1.2 % от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

8.2 Финансирането на квалификационната дейност извън ДГ се осигурява в рамките на бюджета на ДГ „Елица", дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

8.3 При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на ДГ „Елица" му се предоставя тази възможност.

8.4.Разходите за придобиване на ПКС се заплащат от учителите.

9.ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложеният план за квалификация и правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №...../.....2021г., утвърдени са от директора със заповед № 42 /15.09.2021 г., подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.